

## Resultatenlijst onderhandelingen Spliethoff CAO 2025

In de cao-onderhandelingen tussen Spliethoff Beheer B.V. en Nautilus International is op 16 januari 2025 het volgende resultaat bereikt.

### 1. Looptijd van de cao's

De looptijd van de cao's is van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

### 2. Aanpassing gages

- a. Per 1-1-2025 worden de gages en daarvan afgeleide emolumenten met 5% verhoogd. Zie ook bijgevoegde gagetabel.
- b. Per 1-1-2025 wordt de actieve diensttoeslag op schepen groter dan 9000GT van de 2<sup>e</sup> stuurman, 3<sup>e</sup> stuurman, MO-3 en 3<sup>e</sup> WTK verhoogd van 3% naar 5%.

### 3. Zolang de fiscale regels omtrent de mogelijkheid vervroegd pensionering in stand blijven, blijft de huidige afspraak in de CAO staan in 2025. Vanaf 2026 zal er een nieuwe regeling komen waarbij de kaders van de afspraken, zoals gemaakt bij de CAO 2025 van de VWH, worden gerespecteerd. De feitelijke uitvoering en financiering kunnen hierbij afwijken.

### 4. Spliethoff zal Nautilus International actief informeren over de ontwikkeling van de (externe) samenwerking in het kader van DPO's.

### 5. Spliethoff zal een intern onderzoek initiëren om de uren-belasting bij bijzondere arbeid (art 14) tussen Biglift en Spliethoff beter in kaart te brengen. Vanaf 1-1-2025 zullen in dit kader, ook de Spliethoff uren, aan de cao verhoging (punt 2) worden aangepast. Art 14, lid 1 wordt aangepast **...extra toeslag betaald, die meestijgt met de cao-verhoging.**

### 6. Art 39 Communicatie, zal tekstueel worden aangepast. ....**internetfaciliteiten, welke ook beeldbellen mogelijk moeten maken, kosteloos....**

### 7. Nautilus International zal middels een brief duidelijkheid aan de kapiteins van de Spliethoff groep schepen verschaffen, over de ITF-interne regels omtrent het toegang verlenen van andere, aan de ITF gelieerde, vakbonden.

### 8. Partijen garanderen aan elkaar juiste communicatie over de bereikte resultaten.

### 9. Er zal een werkgroep, samen met de VWH en de stichting scheepvaart, worden gevormd om de issues met betrekking tot AZVZ, zoals verwoord in de brief (bij Spliethoff ontvangen op 16-1-2025) van de stichting aan de sociale partners te behandelen.

Amsterdam, 16 januari 2025

Spliethoff Beheer B.V.

  
E.L.M. Meijnders

Nautilus International

  
R. Moti

Gages per 01.01.2025		50	50	40	75	22/33	60	62	21	31	20	65	30	10	
5.00	ong.matr. gmk<1Jr	ong.matr. gmk<1Jr	kok<2	gedipl. kok>2	ged.matr.	ST	3e stn	MO 3	MO 2	2e stn	2e wtk	1e stn	MO 1	Hwtk	Kapt
I	II	III	IV-B	IV	IV-A	V-A	V-B	X	VI	VII	VIII	IX	XI	XII	
Anc.															
Basis															
0	2481	2752	2815	2568	2745	3109	3230	3467	3296	3640	4233	4536	4921	5162	734,28
1	2577	2857	2926	2670	2851	3230	3356	3602	3423	3780	4389	4703	5103	5354	843,90
2	2674	2964	3032	2768	2955	3351	3480	3734	3549	3923	4549	4871	5287	5544	965,70
3	2770	3068	3144	2868	3063	3473	3606	3869	3678	4064	4704	5041	5469	5739	1.223,22
4	2868	3175	3251	2969	3167	3593	3730	4003	3806	4205	4823	5167	5608	5880	1.468,56
5	2519	2966	3281	3360	3274	3682	3822	4104	3901	4310	4942	5294	5745	6023	1.957,50
6	2691	3062	3387	3469	3379	3772	3917	4205	3996	4417	5058	5420	5880	6169	2.446,44
7	2868	3156	3493	3578	3487	3772	3917	4205	3996	4417	5058	5420	5880	6169	2.446,44
8						3953	4106	4406	4184	4628	5296	5672	6155	6455	
9						4043	4201	4506	4284	4734	5414	5797	6291	6598	
10						4132	4295	4606	4376	4839	5532	5923	6429	6741	
11											5650	6050	6566	6866	
Over-	gmk - matr	gmk - matr	kok	kok	matr										
werk	20% - 40%	20% - 40%	20%	20%	40%	0%	20%	20%	25%	25%	30%	20%	20%	22.5%	
Akt.	>4000	>4000	>4000	>4000	>4000	>4000		6000-9000		6000-9000	6000-9000	6000-9000	6000-9000	6000-9000	
dienst.	5%	5%	5%	5%	5%	5%	0%	5%	0%	15%	15%	15%	15%	15%	
							>9000	>9000	>9000	>9000	>9000	>9000	>9000	>9000	>9000
							3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	
Biglfturen: p/d		kok:2	kok:2	kok:2	kok:2	2	Dek:5 MK:2	Dek:5 MK:2	Dek:5 MK:2	5	2	5	Dek:5 MK:2	2	5